



ŁÓDZKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY W ŁODZI

90-203 Łódź ul. Pomorska 41
tel. 42 6365437
e-mail: sekretariat@lodzka.ohp.pl
www.ohp.pl

Załącznik nr 3 do Zapytania ofertowego
ŁWK.BWK.273.5U.2025

PROJEKT UMOWY

Umowa numer.....

Zawarta w dniu2026 r. w Łodzi pomiędzy:

Łódzką Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy z siedzibą w Łodzi przy ul. Pomorska 41, NIP: 725-13-89-269, REGON: 001036879, zwaną w dalszej treści umowy „Zamawiającym” reprezentowaną przez:

.....

a

.....
.....
.....

zwanym w dalszej treści „Wykonawcą”, następującej treści:

następującej treści:

Strony oświadczają, że Umowa została zawarta z wyłączeniem stosowania ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych na podstawie art. 2 ust. 1 pkt. 1- a contrario.

Umowa została zawarta na podstawie postępowania ofertowego, prowadzonego w oparciu o Regulamin udzielania zamówień publicznych w Łódzkiej Wojewódzkiej Komendzie Ochotniczych Hufców Pracy w Łodzi dla zamówień o wartości niższej niż 130 000 zł w związku z art. 12 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy.

§ 1

1. *Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług medycznych w zakresie medycyny pracy dla pracowników i kandydatów na pracowników w Łódzkiej Wojewódzkiej Komendzie Ochotniczych Hufców Pracy w Łodzi polegających na wykonaniu profilaktycznych badań lekarskich (wstępnych, okresowych i kontrolnych) wraz wydaniem przez lekarza medycyny pracy zaświadczenia o zdolności do pracy na określonym stanowisku, zdolności do prowadzenia samochodu w ramach obowiązków służbowych oraz potrzebie stosowania okularów korekcyjnych na stanowisku pracy w przypadku zawarcia potrzeby wykonania takiego poszerzonego zakresu badań w skierowaniu na badania wystawionym przez Zamawiającego.*



ŁÓDZKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY W ŁODZI

90-203 Łódź ul. Pomorska 41

tel. 42 6365437

e-mail: sekretariat@lodzka.ohp.pl

www.ohp.pl

Załącznik nr 3 do Zapytania ofertowego
ŁWK.BWK.273.5U.2025

2. Przedmiotem zamówienia określa się na maksymalną ilość badań :

Lp.	Badanie	Ilość badań
1.	Badanie podstawowe dla pracownika administracyjno-biurowego z obsługą komputera powyżej 4 h dziennie (badanie wstępne, okresowe, kontrolne)	55
2.	Badanie podstawowe dla pracownika na stanowisku kierowniczym (osoba kierująca innymi pracownikami) z obsługą komputera powyżej 4 h dziennie (badanie wstępne, okresowe, kontrolne)	10
3.	Badania prowadzące do wpisu w orzeczeniu lekarskim o zdolności do prowadzenia przez pracownika samochodu w ramach obowiązków służbowych.	30
4.	Badania okulistyczne (z tyt. pogorszenia wzroku w trakcie obowiąz. badania okresowego)	5

Powyżej wskazane ilości są ilościami szacunkowymi opartymi na danych historycznych z uwzględnieniem ewentualnych zwiększeń i zmniejszeń wynikających ze zmieniającej się liczby uprawnionych pracowników i kandydatów na pracowników według rzeczywistych potrzeb Zamawiającego i służą wyłącznie umożliwieniu złożenia porównywalnych ofert przez Wykonawców z możliwością ich zmniejszenia w okresie czasu wskazanym powyżej bez możliwości zgłaszania przez Wykonawcę roszczeń z tego tytułu.

3. Przedmiot zamówienia realizowany będzie w zgodzie z:

- ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz.U. 2022 poz. 437),
 - ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. 2025 poz. 277 ze zm.),
 - rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych dla celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (Dz.U. 2010 nr 240 poz. 1611 z późn. zm.),
 - rozporządzeniem Ministra Zdrowia w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów z dnia 29 lipca 2010 r. (Dz.U. 2010 nr 149 poz. 1002 z późn. zm.),
 - ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tj. Dz.U. 2022 poz. 633),
- oraz innych powszechnie obowiązujących w tym zakresie przepisów.

4. Badania profilaktyczne przeprowadzane będą na podstawie skierowania wydanego przez Zamawiającego zawierającego w szczególności charakterystykę stanowiska pracy oraz informację



ŁÓDZKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY W ŁODZI

90-203 Łódź ul. Pomorska 41
tel. 42 6365437
e-mail: sekretariat@lodzka.ohp.pl
www.ohp.pl

Załącznik nr 3 do Zapytania ofertowego
ŁWK.BWK.273.5U.2025

o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z pomiarami tych czynników.

5. Wykonawca zobowiązuje się do wykonywania przedmiotu umowy zgodnie z jej regulacjami, złożoną ofertą i treścią Szczegółowego Opisu Przedmiotu Zamówienia (SOPZ), które stanowią integralne części niniejszej umowy, zasadami sztuki lekarskiej wymaganiami dla tego rodzaju usług medycznych, przez osoby posiadające uprawnienia i kwalifikacje niezbędne do ich wykonywania, zgodnie z przepisami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych dla celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (t.j. Dz.U. 2022 poz. 1510) jak również z uwzględnieniem przepisów ustawy z dnia 27 czerwca 1997 roku o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. 2022 poz. 437).
6. Zgodnie z § 2 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tj. Dz.U. 2025 poz. 277 ze zm.) oraz uwzględnieniem przepisów ustawy z dnia 27 czerwca 1997 roku o służbie medycyny pracy (tj. Dz. U 2022 poz. 437) lekarz przeprowadzający badanie może poszerzyć jego zakres o dodatkowe badania specjalistyczne, konsultacyjne oraz inne badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby kierowanej na badania. W takiej sytuacji zgodnie z § 2 ust 3 rozporządzenia badanie konsultacyjne oraz dodatkowe stanowią część badania profilaktycznego. W przypadku podejrzenia procesu chorobowego, który nie wynika z warunków pracy, pracownicy Zamawiającego będą proszeni o zgłoszenie się do lekarza POZ lub lekarza prowadzącego, celem przeprowadzenia właściwego postępowania diagnostyczno-leczniczego.
7. Świadczenie usług medycznych objętych przedmiotem zamówienia będzie realizowane w
(adres placówki bądź placówek medycznych Wykonawcy dostępnych dla pracowników ŁWK OHP)
w dni robocze od poniedziałku do piątku **w gwarantowanym wymiarze dostępności realizacji usług od godz. 8:00 do godz. 16:00.** , przy czym łączny czas badania podstawowego jednego pracownika (obejmującego badanie medycyny pracy z wydaniem zaświadczenia o zdolności do pracy) - nie może przekraczać 4 godzin pobytu w placówce od momentu przybycia pracownika do rejestracji w placówce Wykonawcy (w ciągłości).
8. Wykonawca zobowiązany jest wyznaczyć termin badania na maksymalnie 7 dni roboczych od dnia zgłoszenia przez przedstawiciela Zamawiającego osoby skierowanej na badanie.
9. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność, za jakość wykonywanych usług.
10. Orzeczenia lekarskie dla celów określonych w Kodeksie pracy będą przekazywane przez Wykonawcę Zamawiającemu za pośrednictwem pracownika podlegającego badaniom.



ŁÓDZKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY W ŁÓDZI

90-203 Łódź ul. Pomorska 41
tel. 42 6365437
e-mail: sekretariat@lodzka.ohp.pl
www.ohp.pl

Załącznik nr 3 do Zapytania ofertowego
ŁWK.BWK.273.5U.2025

§ 2

Zamawiający zobowiązany jest wobec wykonawcy do:

- 1) przekazywania informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników,
- 2) zapewnienia możliwości przeglądu stanowisk pracy w celu oceny warunków pracy,
- 3) udostępnienia dokumentacji wyników kontroli warunków pracy, w części odnoszącej się do ochrony zdrowia.

§ 3

1. Każda ze stron zobowiązuje się do traktowania jako poufne i zachowania w tajemnicy wszelkich informacji przekazanych na podstawie Umowy, uzyskanych w formie pisemnej lub ustnej od drugiej Strony w związku z prowadzoną współpracą.
2. Wykonawca zobowiązuje się poddać kontroli Zamawiającego, przez imiennie upoważnionego przedstawiciela, w zakresie realizacji umowy, w całym okresie jej trwania.
3. Wykonawca zobowiązany jest prowadzić dokumentację medyczną i statystyczną w zakresie wynikającym z powszechnie obowiązujących przepisów.
4. Wykonawca zobowiązuje się do:
 - a) zapewnienia udziału w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy działającej na terenie zakładu pracy,
 - b) zapewnienia możliwości przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy,
 - c) udostępniania dokumentacji wyników kontroli warunków pracy, w części odnoszącej się do ochrony zdrowia.



ŁÓDZKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY W ŁODZI

90-203 Łódź ul. Pomorska 41
tel. 42 6365437
e-mail: sekretariat@lodzka.ohp.pl
www.ohp.pl

Załącznik nr 3 do Zapytania ofertowego
ŁWK.BWK.273.5U.2025

§ 4

1. W związku z realizacją przedmiotu zamówienia w ramach limitów ilościowych zawartych w ofercie Wykonawcy (suma lit. a, c, e, g,) przysługuje łączne maksymalne wynagrodzenie w wysokości zł (słownie:), w tym:
 - a. Koszt przeprowadzenia badań podstawowych dla pracowników administracyjno- biurowych z obsługą komputera powyżej 4 h dziennie (badanie wstępne, okresowe, kontrolne) (maksymalnie 55 badań) łączne wynagrodzenie w wysokości zł (słownie złotych:).
 - b. Koszt przeprowadzania jednego badania podstawowego dla pracownika administracyjno- biurowego z obsługą komputera powyżej 4 h dziennie (badanie wstępne, okresowe, kontrolne) wynosizł (słownie złotych:.....).
 - c. Koszt przeprowadzenia badań podstawowych dla pracowników na stanowisku kierowniczym (osoby kierujące innymi pracownikami) z obsługą komputera powyżej 4 h dziennie (badanie wstępne, okresowe, kontrolne) (maksymalnie 10 badań) łączne wynagrodzenie wynosi..... zł (słownie złotych:).
 - d. Koszt przeprowadzania jednego badania podstawowego dla pracownika na stanowisku kierowniczym (osoba kierująca innymi pracownikami) z obsługą komputera powyżej 4 h dziennie (badanie wstępne, okresowe, kontrolne) wynosizł (słownie złotych:.....).
 - e. Koszt przeprowadzenia badań prowadzących do wpisu w orzeczeniu lekarskim o zdolności pracowników do prowadzenia samochodu w ramach obowiązków służbowych (maksymalnie 30 badania) wynosi zł (słownie złotych:).
 - f. Koszt przeprowadzania jednego badania prowadzącego do wpisu w orzeczeniu lekarskim o zdolności pracownika do prowadzenia samochodu w ramach obowiązków służbowych wynosi zł (słownie złotych:).
 - g. Koszt przeprowadzenia badań okulistycznych przeznaczonych dla pracowników zgłaszających pogorszenia wzroku w trakcie obowiązującego badania okresowego (maksymalnie 5 badań) wynosi..... zł (słownie złotych:.....).
 - h. Koszt przeprowadzania jednego badania okulistycznego przeznaczonego dla pracownika zgłaszającego pogorszenia wzroku w trakcie obowiązującego badania okresowego wynosizł (słownie złotych:.....).
2. Faktyczna wartość wynagrodzenia zostanie comiesięcznie obliczona na podstawie iloczynu stawki jednostkowej za przeprowadzenie danego badania (badanie podstawowe dla pracownika administracyjno- biurowego, badanie podstawowe dla pracownika na stanowisku kierowniczym (osoba kierująca innymi pracownikami), badanie prowadzące do wpisu w



ŁÓDZKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY W ŁODZI

90-203 Łódź ul. Pomorska 41

tel. 42 6365437

e-mail: sekretariat@lodzka.ohp.pl

www.ohp.pl

Załącznik nr 3 do Zapytania ofertowego

ŁWK.BWK.273.5U.2025

orzeczeniu lekarskim o zdolności do prowadzenie samochodu w ramach obowiązków służbowych, badanie okulistyczne przeznaczone dla pracownika zgłaszającego pogorszenia wzroku w trakcie obowiązującego badania okresowego) oraz liczby faktycznie przeprowadzonych rodzajów badań (liczby przebadanych osób) w danym miesiącu.

3. Wynagrodzenie będzie płatne na podstawie prawidłowo wystawionej faktury VAT uwzględniającej liczbę faktycznie przeprowadzonych w danym miesiącu kalendarzowym badań i ich cen jednostkowych wskazanych wyżej zgodnie ze złożoną ofertą Wykonawcy, przelewem w terminie 14 dni od daty jej doręczenia do Zamawiającego. Do każdej faktury dołączona będzie lista przebadanych osób z określeniem rodzaju wykonanej usługi.
4. Przyjmuje się jednomiesięczny okres rozliczeniowy kończący się ostatniego dnia roboczego danego miesiąca kalendarzowego.
5. Podstawę wystawienia faktury stanowi zaświadczenie lekarskie wydane dla osoby skierowanej na badanie.

§5

Kary umowne

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w przypadku:
 - a) odstąpienia od Umowy przez Zamawiającego wskutek okoliczności, które leżą po stronie Wykonawcy – w wysokości 20% maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto o którym mowa § 4 ust. 1 Umowy;
 - b) niedotrzymania terminu wskazanego w § 1 ust. 7 Umowy, a zwłoka w realizacji trwa dłużej niż 5 dni, w wysokości 0,5 % maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto wg § 4 ust. Umowy, za każdy dzień roboczy zwłoki, jednak nie więcej niż 20% maksymalnej ceny brutto określonej w § 4 ust. 1 Umowy.
 - c) Nienależyte wykonanie przedmiotu umowy, w wysokości 1% maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto o którym mowa § 4 ust. 1 Umowy za każdy przypadek naruszenia.
2. Kary umowne podlegają sumowaniu, co oznacza, że naliczanie kary umownej z jednego tytułu nie wyłącza możliwości naliczania kary umownej z innego tytułu, jeżeli istnieją ku temu podstawy, z zastrzeżeniem że łączną wartość należnych Zamawiającemu kar umownych nie może przekroczyć 40% maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto wg § 4 ust. 1 Umowy.
3. Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie przez Zamawiającego kar umownych z przysługującego Wykonawcy wynagrodzenia na podstawie noty księgowej wystawionej przez Zamawiającego.
4. W przypadku, gdy zapłata kary umownej nie następuje w drodze potrącenia z wynagrodzenia, Wykonawca jest zobowiązany do zapłaty kary umownej w terminie 14 dni od dnia otrzymania noty księgowej wystawionej przez Zamawiającego. Wybór sposobu dochodzenia kary umownej należy do Zamawiającego.



ŁÓDZKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY W ŁODZI

90-203 Łódź ul. Pomorska 41
tel. 42 6365437
e-mail: sekretariat@lodzka.ohp.pl
www.ohp.pl

Załącznik nr 3 do Zapytania ofertowego
ŁWK.BWK.273.5U.2025

5. Niezależnie od zastrzeżonych kar umownych Zamawiający zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych, do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody.

§ 6

Zmiana umowy

Strony dopuszczają możliwość dokonania zmiany w zakresie wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany powszechnie obowiązujących przepisów prawa – o ile zamiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę, a także z powodu zaistnienia okoliczności, o których mowa w § 8 zd. 2 i 3 oraz okoliczności, których nie mogły przewidzieć w chwili zawierania umowy.

§ 7

Wykonawca oświadcza, że nie podlega wykluczeniu z postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na podstawie art. 7 ust.1 pkt 1) - 3) ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego.

§ 8

Umowa zostaje zawarta na okres **od 2 stycznia 2026 do 31 grudnia 2026 r.** lub do wyczerpania kwoty przewidzianej na realizację umowy z wyłonionym wykonawcą, w zależności które ze zdarzeń nastąpi wcześniej. *Zamawiający dopuszcza możliwość zlecenia badań w ilości wykraczającej poza kwotę maksymalną wskazaną w ofercie Wykonawcy, z którym zostanie zawarta umowa w przypadku wcześniejszego wyczerpania tej kwoty, lecz w okresie nie dłuższym, niż do dnia 31 grudnia 2026 r. W takim przypadku Wykonawca zobowiązuje się zawrzeć aneks do pierwotnej umowy w oparciu o ofertowe ceny jednostkowe.*

§ 9

1. Każdej ze stron przysługuje prawo wypowiedzenia umowy bez podania przyczyn, z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca na piśmie.
2. W okresie wypowiedzenia umowy, badania rozpoczęte w trakcie jej obowiązywania, realizowane będą na zasadach określonych w niniejszej umowie.
3. Wypowiedzenie powinno zostać dokonane w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
4. W przypadku niewykonywania albo też rażąco nienależytego wykonywania postanowień umowy, w tym w razie stwierdzenia istotnych uchybień, o których mowa w art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy



ŁÓDZKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY W ŁODZI

90-203 Łódź ul. Pomorska 41

tel. 42 6365437

e-mail: sekretariat@lodzka.ohp.pl

www.ohp.pl

Załącznik nr 3 do Zapytania ofertowego

ŁWK.BWK.273.5U.2025

z dnia 27.06.1997 o służbie medycyny pracy, stronom przysługuje w każdym czasie prawo do rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym.

5. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia następuje z zachowaniem formy pisemnej oraz z podaniem przyczyny rozwiązania.

§ 10

1. Wykonawca oświadcza, iż posiada stosowne uprawnienia i zgody, a także wiedzę i doświadczenie wymagane dla świadczenia na rzecz Zamawiającego usług stanowiących przedmiot umowy.
2. Wykonawca oświadcza, iż posiada odpowiedni potencjał organizacyjny i ekonomiczny do wykonywania przedmiotu umowy.
3. Wykonawca przyjmuje na siebie pełną odpowiedzialność za zapewnienie udzielania świadczeń określonych w § 1 przez osoby o odpowiednich uprawnieniach i kwalifikacjach przewidzianych w obowiązujących przepisach.

§ 11

1. Strony oświadczają, że znane im są przepisy dotyczące ochrony danych osobowych, a w szczególności Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony danych osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie ochrony danych) zwanego RODO oraz ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (DZ.U. 2018 poz.1000), a także, że dane osobowe będą przetwarzane w celu i zakresie zgodnym z Umową.
2. Zamawiający oświadcza, że jest Administratorem w rozumieniu art.4 pkt.7 RODO, w odniesieniu do danych osobowych pracowników kierowanych na badania, udostępnianych Wykonawcy.
3. W związku z realizacją umowy Zamawiający udostępni Wykonawcy następujące dane osobowe pracowników: imię i nazwisko, adres zamieszkania, PESEL.
4. Podstawą prawną udostępniania danych jest obowiązek prawny ciążyący na administratorze, tj. art. 6 ust. 1 lit. c RODO.
5. Wykonawca po udostępnieniu danych osobowych przez Zamawiającego staje się niezależnym Administratorem danych.



ŁÓDZKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY W ŁODZI

90-203 Łódź ul. Pomorska 41
tel. 42 6365437
e-mail: sekretariat@lodzka.ohp.pl
www.ohp.pl

Załącznik nr 3 do Zapytania ofertowego
ŁWK.BWK.273.5U.2025

§ 12

1. Osobą Wyznaczoną do kontaktów ze strony Zamawiającego jest:
e-mail.....Tel.....
2. Osobą wyznaczoną do kontaktów ze strony Wykonawcy jest:.....
e-mail.....Tel.....
3. Zmiana osób wskazanych w ust. 1 i 2 nie wymaga zmiany Umowy w drodze aneksu i dokonywana jest w drodze pisemnego oświadczenia złożonego drugiej Stronie ze wskazaniem stosownych danych kontaktowych.

§ 13

1. Integralną część umowy stanowią:
 - a) Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia - załącznik nr 1 do umowy
 - b) Klauzula informacyjna – załącznik nr 2 do umowy
 - c) Oferta Wykonawcy – załącznik nr 3 do umowy

§ 14

1. Wszelkie zmiany i uzupełnienie treści umowy wymagają dla swej ważności formy pisemnej.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową stosuje się przepisy Kodeksu Cywilnego i innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa właściwych dla przedmiotu umowy.
3. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.

ZAMAWIAJĄCY

WYKONAWCA



ŁÓDZKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY W ŁODZI

90-203 Łódź ul. Pomorska 41
tel. 42 6365437
e-mail: sekretariat@lodzka.ohp.pl
www.ohp.pl

Załącznik nr 3 do Zapytania ofertowego
ŁWK.BWK.273.5U.2025
Załącznik nr ...do umowy nr.....

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO”, informuję, że:

1. administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Łódzka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Łodzi, ul. Pomorska 41, 90-203 Łódź, tel. 42 636 54 37, e-mail: sekretariat@lodzka.ohp.pl;
2. inspektorem ochrony danych osobowych w Łódzkiej Wojewódzkiej Komendzie Ochotniczych Hufców Pracy w Łodzi jest Pani Luiza Flazińska - Kubiak, tel. 42 636 54 37, adres e-mail, iod@lodzka.ohp.pl;
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w celu związanym z postępowaniem o udzielenie zamówienia publicznego nr ŁWK.BWK.273.5U.2025 prowadzonym w trybie podstawowym bez przeprowadzenia negocjacji;
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 4 lat od dnia zakończenia postępowania o udzielenie zamówienia;
5. w odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, stosowanie do art. 22 RODO;
6. posiada Pani/Pan:
 - a. na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących;
 - b. na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych ;
 - c. na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO ;
 - d. prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;
7. nie przysługuje Pani/Panu:
 - a. w związku z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e RODO prawo do usunięcia danych osobowych;
 - b. prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO;
 - c. na podstawie art. 21 RODO prawo sprzeciwu, wobec przetwarzania danych osobowych, gdyż podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO.



ŁÓDZKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY W ŁODZI

90-203 Łódź ul. Pomorska 41

tel. 42 6365437

e-mail: sekretariat@lodzka.ohp.pl

www.ohp.pl

Załącznik nr 3 do Zapytania ofertowego
ŁWK.BWK.273.5U.2025